SPECIALE
Mondo Edile
ANNO XVII - NUMERO 65 - GIUGNO/LUGLIO 2011
NOTIZIARIO DELLA CASSA EDILE DI CAPITANATA

AUT. TRIB. N. 9/94 - POSTE ITALIANE - SPEDIZIONE IN A.P. ART. 2 - COMMA 20/C LEGGE 662/96 FOGGIA C.PO

Cassa Edile di Capitanata

FORMEDIL FOGGIA

CPT foggia
Comitato Paritetico Territoriale
per la prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro

ANCE
Sezione Edili
Confindustria
FOGGIA

Confartigianato Imprese

feneal - uil

FILCA CISL
FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI

CGIL
FILLEA

Fondimpresa

FondArtigianato

PREVEDI

INPS
Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Sportello Unico Previdenziale
DURC
FOGGIA

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

CNCE
COMMISSIONE NAZIONALE
PARITETICA PER LE CASSE EDILI

IL SISTEMA DEGLI ENTI PARITETICI DEL SETTORE EDILE AL SERVIZIO DELLE IMPRESE E DEI LAVORATORI DI CAPITANATA PER LO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEL TERRITORIO

PRESENTAZIONE

L'istituzione ad opera delle parti sociali – ANCE/Confindustria e FeNEAL/UIL, FILCA/CISL e FILLEA/CGIL – degli Enti bilaterali nel settore dell'edilizia ha rappresentato una decisione di illuminata saggezza per la modernizzazione del comparto delle costruzioni e per la creazione di un modello di concertazione ispirato ad un avanzato sistema di relazioni industriali finalizzato alla diffusione di una edilizia ecosostenibile che crei le infrastrutture necessarie per lo sviluppo economico e sociale dell'intero territorio nazionale e l'incremento occupazionale, fattori indispensabili per la tutela dei valori del lavoro e della dignità della persona umana.

Il nuovo modello di edilizia può essere realizzato, soltanto, con la presenza del lavoro regolare tutelato dalla presenza degli Enti bilaterali. Casse Edili, Scuole Edili, Comitati Paritetici per la Sicurezza costituiscono la testimonianza concreta del sistema più avanzato delle relazioni industriali introdotto ed affermato in un comparto complesso qual è quello dell'edilizia.

Al fine di esplicitare le funzioni degli Enti bilaterali dell'edilizia a tutela delle imprese e dei lavoratori, per la gestione degli accantonamenti, per la formazione professionale e per la sicurezza sui cantieri, è stato predisposto il presente opuscolo, nel quale è possibile reperire indirizzi, recapiti telefonici, orari d'ufficio e altre notizie utili per ottenere tutte le informazioni necessarie.

Dall'analisi delle prestazioni offerte dal Sistema paritetico emerge la notevole utilità della bilateralità, che ha significato progresso e partecipazione agli eventi di cambiamento che riguardano il nostro modello di sviluppo.

Mondo Edile

SPECIALE ENTI BILATERALI

Redazione:
Viale Ofanto (angolo C.so del Mezzogiorno)
71122 Foggia
Tel. 0881.335711 - Fax 639590
Aut. Trib. n. 9.94 - Spedizione Abb. Post. 50%

Periodico N. 65 - Giugno/Luglio 2011 - Anno XVII

Direttore
Franco Marseglia

Comitato dei garanti
Presidente Cassa Edile: **Giovanni Trisciuoglio**
Vice Presidente Cassa Edile: **Pasqualino Festa**

Consiglieri
Severino Minischetti, Paolo Lops

Impianti e Stampa
L'Editrice srl - Foggia

TUTTI I DIRITTI RISERVATI.

Numero chiuso il 9 Giugno 2011

LA CASSA EDILE DI CAPITANATA

Prestazioni Contrattuali

Accantonamenti per GNF

Il trattamento economico spettante agli operai per le ferie e per la gratifica natalizia è assolto dall'impresa con la corresponsione di una percentuale complessiva del 18,50% calcolata sugli elementi della retribuzione per tutte le ore di lavoro ordinarie contrattuale effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività. Gli importi della percentuale vanno accantonati, da parte delle imprese, presso la Cassa Edile al netto delle ritenute di legge. La percentuale complessiva va imputata per l'8,50% al trattamento economico per ferie ed il 10% alla gratifica natalizia.

Malattia/Infortunio

In caso di malattia, infortunio o malattia professionale, l'impresa è tenuta a corrispondere all'operaio non in prova, entro i limiti della conservazione del posto prevista dal C.C.N.L., un trattamento economico ad integrazione di quanto corrisposto dagli istituti previdenziali (INPS, INAIL). L'integrazione di malattia, infortunio o malattia professionale, viene erogata dall'impresa direttamente ai lavoratori. Successivamente, le imprese regolarmente iscritte alla Cassa Edile, che per il lavoratore assente versano gli accantonamenti previsti dal CCNL, hanno diritto ad una quota di rimborso di quanto anticipato al lavoratore, che copre gran parte del trattamento economico a carico dell'impresa medesima.

Anzianità Professionale Edile

L'introduzione di tale istituto ha regolamentato gli scatti di anzianità per gli operai edili che, altrimenti, sarebbero rimasti penalizzati a causa delle particolari caratteristiche produttive del settore delle costruzioni, che spesso non consentono la costituzione di un duraturo rapporto con lo stesso datore di lavoro ma producono, invece, una forte mobilità interaziendale.
I lavoratori che in un biennio lavorativo maturano almeno 2100 ore registrate (lavoro, festività, malattia) ricevono una erogazione in misura proporzionale alle ore lavorate nell'ultimo anno. Ogni due anni la misura dell'indennità aumenta fino ad un massimo di cinque bienni.
Concorrono alla formazione del monte ore A.P.E. tutte le ore prestate anche presso imprese diverse o presso altre province, purché regolarmente denunciate e coperte da contribuzione presso le Casse Edili appartenenti al sistema CNCE. Invece, NON SONO VALIDE le ore prestate presso le Casse Edili non riconosciute dal sistema CNCE.

Sussidio A.P.E. in caso di morte o invalidità permanente

In caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai che abbiano percepito almeno una volta la prestazione o comunque abbiano maturato il requisito di cui al paragrafo 2 e per i quali nel biennio precedente l'evento siano stati effettuati presso la Cassa Edile gli accantonamenti di cui all'art. 19 del c.c.n.l., è erogata dalla Cassa Edile su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore ed elemento economico territoriale spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento.

Prestazioni Extra Contrattuali

Domanda per ottenere le prestazioni

Per ottenere le prestazioni della Cassa Edile, in una qualsiasi delle forme previste, gli operai dovranno presentare domanda scritta, servendosi dei moduli gratuiti forniti dalla Cassa Edile e corredare la domanda della documentazione richiesta.
I moduli sono reperibile presso gli Uffici della Cassa, presso le Organizzazioni sindacali nonché prelevabili dal sito internet:

http://www.cassaedile.fg.it.

Requisiti necessari per ottenere le prestazioni

Perché l'operaio iscritto possa usufruire delle assistenze e previdenze disposte dalla Cassa Edile, sono necessari:

1. che il lavoratore che richiede l'assistenza, al verificarsi dell'evento, sia dipendente di impresa in regola con la Cassa Edile di Capitanata;
2. che l'operaio fruente delle assistenze disposte dalla Cassa Edile, abbia prestato un numero di almeno 450 ore lavorative nei dodici mesi precedenti l'evento con relativo accantonamento presso la stessa Cassa Edile.

Premi di studio (Borse di studio per lavoratori studenti e figli studenti di lavoratori)

Il Comitato di Gestione, secondo le disponibilità di bilancio della Cassa Edile, delibera ogni anno lo stanziamento di una somma per borse o premi di studio riservati ai figli studenti dei lavoratori iscritti ed ai lavoratori studenti. La somma stanziata è suddivisa dal Comitato di Gestione per i seguenti gradi di studio statali o parificati: scuola media inferiore; scuola media superiore; università.

Soggiorni climatici (campi estivi)

Usufruiscono del soggiorno in zone climatiche, secondo le disponibilità finanziarie del bilancio della Cassa Edile, i figli dei lavoratori iscritti che abbiano una età compresa tra i 6 ed i 12 anni.

Soggiorni per lavoratori

La Cassa Edile organizza - secondo le disponibilità finanziarie di bilancio - soggiorni marini o montani per lavoratori edili e coniuge legalmente riconosciuta, la cui età deve essere compresa tra i 50 ed i 60 anni. Per beneficiare del soggiorno occorre che il lavoratore sia dipendente di azienda in regola con la Cassa Edile.

Protesi dentarie, oculistiche, ortopediche ed acustiche

La Cassa Edile eroga un sussidio concorso spese sostenute dal lavoratore a causa di interventi subiti.
Il sussidio della Cassa riguarda: protesi dentarie; protesi oculistiche, ortopediche ed acustiche (con esclusione delle cure conservative), per un importo pari al 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di €.516,46 per ogni biennio.

Premio "1° giorno di scuola"

Ai figli dei lavoratori che frequentano la prima classe elementare, la Cassa Edile fornisce, secondo le disponibilità finanziarie di bilancio, un grembiulino, uno zainetto e materiale didattico.
Soggiorni per lavoratori

Indumenti e calzature da lavoro

Il Comitato di Gestione, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio della Cassa, annualmente fornirà una tuta o un giubbetto o un paio di scarpe antinfortunistiche ai lavoratori dipendenti da imprese in regola con la Cassa Edile.

Sussidi straordinari per i casi di particolare necessità ed eccezionale gravità

A favore degli iscritti che si trovino in particolare stato di bisogno conseguente a gravi e lunghe malattie dei propri familiari o ad eventi altrettanto gravi, la Cassa Edile, secondo le disponibilità finanziarie di bilancio, interviene con un sussidio straordinario la cui misura è stabilita dal Comitato di Gestione.

Indennità di disoccupazione invernale involontaria

Agli operai involontariamente disoccupati nel periodo 1° dicembre - 31 marzo successivo, viene concessa, compatibilmente con le disponibilità finanziarie della Cassa, per ogni giornata di disoccupazione invernale, non indennizzabile da parte dell'INPS, per insufficienza contributiva, una indennità giornaliera di €.2,58 per ogni giornata lavorativa.

Assegni funerari

1. a)In caso di decesso del lavoratore, la Cassa Edile corrisponde alla sua famiglia un assegno dell'importo di €.516,46. - Tale somma è maggiorata di €.77,47 per ogni figlio a carico.
2. b)In caso di decesso del coniuge (moglie) la Cassa Edile corrisponde al lavoratore iscritto la somma di €.516,46.

Cure termali

Agli operai che hanno richiesto all'USL l'ammissione alle cure termali e la cui domanda è stata accolta, la Cassa Edile concede un sussidio a titolo di concorso spese.

Attività formativo - culturali

La Cassa Edile fornisce annualmente a tutti i lavoratori iscritti pubblicazioni di carattere formativo - culturale.

Cassa Edile di Capitanata

Viale Ofanto - Angolo Corso del Mezzogiorno - 71122 FOGGIA

Numeri telefonici: Centralino **0881.335711** - Fax **0881.639590**

Numeri interni passanti per contattare direttamente i singoli uffici anteponendo il numero del centralino **0881.3357**:

Direzione **15**
Segreteria **10**
Servizio Amministrazione **17 - 10**
Servizio Studi **08**
Servizio Imprese **13 - 12**
Ufficio Accantonamenti A.P.E. Anagrafe Operai **05 - 04 - 06**
Ufficio Prestazioni Assistenziali **01 - 02**
Centro Elaborazione Dati **00 - 16**
Servizio Legale e Contenzioso **21**
Ufficio Spedizione **14 - 25**

www.cassaedile.fg.it

ORARIO SPORTELLO:

MATTINA
(dal lunedì al venerdì)
9,00 - 12,00

POMERIGGIO
(martedì e giovedì)
16,15 - 18,45

Altre Prestazioni

Prevedi

Prevedi è il fondo pensione integrativa per i lavoratori dell'edilizia. L'adesione da parte dei lavoratori comporta una serie di vantaggi, anche di natura fiscale. Per le imprese in regola con la Cassa Edile, il contributo a carico ditta è mutualizzato attraverso la Cassa Edile, ed anche per i lavoratori vi è una parte dei contributi che rimane a carico della Cassa.

Edilcard

Edilcard è un servizio fornito gratuitamente dalla Cassa Edile sulla base di accordi stipulati dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro della categoria. Il titolare della Edilcard ha diritto alle prestazioni assicurative previste dalla Commissione Paritetica Nazionale per le Casse Edili (C.N.C.E.), a condizione che presenti la relativa domanda corredata dalla documentazione richiesta entro i termini previsti.

I lavoratori iscritti alla Cassa Edile hanno diritto a:

1) Rimborso spese sanitarie per infortunio professionale o extraprofessionale

1.1 Prestazioni fornite da strutture sanitarie private: rimborso fino a € 1000,00 (€ 2.000,00 se iscritto a Prevedi) con franchigia di € 30,00

1.2 Prestazioni fornite da strutture sanitarie pubbliche: rimborso integrale ticket senza alcuna franchigia

2) Indennità per ricovero ospedaliero e per grave invalidità a seguito di infortunio professionale

2.1 Ricoveri di almeno 15gg: indennità €1.500,00 (€ 3.000,00 se iscritto a Prevedi)

2.2 Ricoveri di almeno 30gg: indennità €2.000,00 (€ 4.000,00 se iscritto a Prevedi)

2.3 Invalidità permanente al lavoro superiore al 50%: indennità € 5.000,00 (€ 10.000,00 se iscritto a Prevedi)

3) Copertura spese per riabilitazione neuromotoria a seguito di infortunio professionale

3.1 Gratuità trattamento e cure riabilitative presso istituto di cura convenzionato

3.2 Diaria dell'accompagnatore: € 50,00 al giorno (max 90 gg) se residente nella stessa regione ove si effettuano le cure riabilitative o gratuità totale vitto e alloggio se residente fuori regione

3.3 Spese di trasporto: rimborso forfetario (aggiuntivo a quanto previsto al punto 1) € 500,00 se residente nella stessa regione ove si effettuano le cure riabilitative o € 1.000,00 se residente fuori regione

4) Rimborso spese odontoiatriche a seguito di infortunio professionale

Gravi danni apparato dentale a seguito di infortunio professionale: rimborso spese odontoiatriche autorizzate fino a €.7.500,00

5) Assegno funerario per decesso a seguito di infortunio professionale

Decesso a seguito di infortunio professionale: indennità € 1.500,00 (€ 3.000,00 se iscritto a Prevedi).

Carta Servizi

È rilasciata dalla Cassa Edile di Capitanata e consente di accedere ad una serie di esercizi convenzionati con sconti ed agevolazioni.

LE CASSE EDILI APPARTENENTI AL SISTEMA CNCE SONO LE SOLE TITOLATE AL RILASCIO DEL DURC, L'UNICO DOCUMENTO LEGALMENTE VALIDO E RICONOSCIUTO DA TUTTI GLI ENTI CHE ATTESTA CON SEMPLICITÀ, CERTEZZA E RAPIDITÀ LA REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA DELLE IMPRESE EDILI

Comitato Paritetico Territoriale

A FOGGIA IL GARANTE DELLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELL'IGIENE IN CANTIERE

Il Comitato Paritetico Territoriale di Foggia è l'Ente deputato a svolgere la funzione di supporto e consulenza alle imprese ed ai lavoratori in materia di sicurezza. Tale compito affidato dalle parti sociali in esecuzione del contratto nazionale di lavoro si estrinseca nelle seguenti attività:

- Visite di consulenza tecnica ed assistenza in cantiere dirette a favorire la corretta attuazione delle norme di sicurezza;
- Corsi di formazione mirati a fornire alle figure della sicurezza previste dalla norma, adeguate nozioni sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi peculiari dell'edilizia;
- Promozione di eventi ed attività finalizzate alla divulgazione di una cultura antinfortunistica indispensabile per favorire comportamenti lavorativi di tipo etico;
- Seminari di approfondimento di specifiche tematiche in materia di sicurezza e salute dei luoghi di lavoro, con particolare riferimento agli adempimenti ed obblighi a carico dei soggetti coinvolti dai processi di pianificazione e di applicazione della sicurezza in edilizia, dettati dalla normativa in continua evoluzione.

Il processo di consulenza tecnica in cantiere è considerato come l'unità di base dell'attività del CPT e rappresenta il punto di partenza per le altre attività/servizi erogati, fra cui la formazione *on the job* connessa alle situazioni di rischio rilevate durante le visite in cantiere.

Il CPT, attraverso il proprio personale tecnico, opera interloquendo, motivando e sollecitando chi in cantiere lavora quotidianamente affinchè si renda attivo promotore della sicurezza, e coinvolgendo anche il vertice aziendale a cui è demandato l'adempimento degli obblighi di legge.

Tale attività vede annualmente il coinvolgimento di centinaia di imprese molte delle quali ormai richiedono volontariamente e periodicamente l'erogazione dei servizi di consulenza, puntando sempre più alla attuazione di un percorso virtuoso che le accompagni durante l'esecuzione dell'opera, verso forme di maggiore organizzazione e responsabilità sociale.

www.cptfoggia.it

Comitato Paritetico Territoriale per la prevenzione infortuni, l'igiene e l'ambiente di lavoro

Viale Ofanto ang. C.so del Mezzogiorno - 71122 Foggia

Tel. 0881 331037 - Fax 0881 339140

e.mail: *info@cptfoggia.it*

L'esperienza positiva maturata dai CPT nei vari territori ha portato il legislatore a dare nel D. Lgs. 81/08 particolare enfasi agli Organismi Paritetici, delineando per i CPT ruoli, attribuzioni e nuove opportunità che vanno oltre i compiti dettati dal contratto.

Uno degli aspetti più interessanti previsto dal nuovo testo normativo è sicuramente costituito dal riconoscimento del ruolo di sostegno alle imprese ed ai lavoratori che lo Stato assegna ai CPT in ausilio agli organi ispettivi pubblici che, peraltro non hanno nel loro dna tale prerogativa. Si tratta quindi di una sorta di "autocontrollo sociale" operato dagli stessi protagonisti del mondo del lavoro, a costo zero per lo Stato che non ha celato sulle ragioni del dettame normativo, motivazioni legate alle scarse risorse ispettive pubbliche.

L'articolo 51 del Decreto Legislativo n.81 del 9 aprile 2008, oltre a ribadire la possibilità per i CPT di effettuare sopralluoghi finalizzati "a supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro", introduce una vera novità: i CPT sono gli unici soggetti abilitati dal legislatore a rilasciare una specifica attestazione comprovante lo svolgimento dei servizi di supporto alle imprese, che può essere tenuto in considerazione dagli Organi di Vigilanza nella programmazione delle attività ispettive.

Anche il CPT di Foggia ha puntato sull'operatività dei sopralluoghi di cantiere per incidere in controtendenza sul fenomeno infortunistico del settore. I vantaggi per le Imprese sono molteplici:

- minore probabilità di ricevere una nuova visita ispettiva in cantiere da parte degli Organi di Vigilanza;
- in caso di nuova, eventuale, visita da parte degli Organi di Vigilanza, la certezza di avere già individuato le possibili criticità e, dunque, di poter rimuovere per tempo ogni possibile causa di contestazione;
- soprattutto, la certezza di operare in un ambiente di lavoro sicuro.

OFFERTA DEI SERVIZI RISERVATI GRATUITAMENTE DAL CPT FOGGIA ALLE IMPRESE ADERENTI AL SISTEMA DEGLI ENTI PARITETICI

Rendere il cantiere edile "luogo sicuro" rispetto ai tanti rischi lavorativi presenti, è il primo dei risultati che il CPT di Foggia vuole conseguire. Per farlo, opera principalmente attraverso:

- **visite tecniche nei cantieri in genere ed in particolare al servizio della sicurezza delle maestranze**
- **promozione di corsi di formazione in materia di sicurezza**
- **sportello imprese: consulenza e assistenza (redazione POS, PIMUS, DVR, ecc.)**
- **informazione e formazione (Decreto Legislativo 81/2008 art. 36 e 37 e successive modifiche e integrazioni)**
- **redazione documentazione di cantiere ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.**
- **stampa e divulgazione di materiale informativo e didattico**

FORMEDIL Foggia

L'Ente Scuola Edile di Capitanata punto di riferimento essenziale per la formazione di operai e tecnici delle costruzioni

Il FORMEDIL FOGGIA, Ente di formazione professionale per gli operai edili di Capitanata, nasce dall'accordo contrattuale fra Ance - Sezione Costruttori Edili di Confindustria - e Sindacati di categoria, Fillea-CGIL, Filca-CISL, Feneal-UIL, che nel 1960 costituirono l'Ente Scuola di Addestramento Professionale degli Operai Edili di Capitanata (ESAPOEC), denominazione modificata nell'attuale "Formedil" successivamente alla nascita del sistema formativo nazionale di cui l'Ente provinciale è parte costituente.

Il Formedil Foggia è un Ente "bilaterale" che vede cioè la partecipazione paritetica delle Imprese e dei Lavoratori, attraverso le Associazioni Datoriali e Sindacali, all'interno del Consiglio di Amministrazione.

Accreditato dalla Regione Puglia con Determina Dirigenziale n.1503 del 28/10/2005, ai sensi della L.R. n. 15 del 07/08/2002, quale organismo idoneo a svolgere attività formative nell'ambito della Formazione Continua e Superiore, il Formedil Foggia si occupa della promozione, organizzazione ed attuazione di: iniziative di prima formazione, formazione professionale, qualificazione e riqualificazione, specializzazione e aggiornamento per operai, impiegati, tecnici e datori di lavoro, con particolare attenzione alla sicurezza, salute e all'igiene sui luoghi di lavoro, come previsto dal D. Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza) e successive modificazioni e integrazioni.

Tali servizi sono offerti principalmente alle imprese e ai lavoratori edili di tutta la Capitanata, vista la funzione istituzionale dell'Ente in ottemperanza al CCNL di categoria, relativo all'Industria, alle PMI, all'Artigianato e alle Cooperative.

L'Ente negli ultimi anni si è occupato della progettazione e dello sviluppo di progetti finanziati finalizzati alla formazione continua dei lavoratori ed alla formazione superiore di non occupati, di apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, di tecnici interessati alle tematiche legate all'ambiente, alla bioedilizia e alla certificazione energetica.

La metodologia di lavoro seguita, tiene conto dello standard di qualità e della Certificazione nel rispetto della norma UNI EN ISO 9001:2008.

FORMEDIL FOGGIA

Via Napoli, Km. 3,800
Tel.: 0881/634575
Fax: 0881/339062
www.formedilfoggia.it
info@formedilfoggia.it
C.F.: 80003990712
P.IVA: 03701780714

CATALOGO DELL'OFFERTA FORMATIVA FORMEDIL

AREA SICUREZZA

- Corso di formazione preassunzione "16 ore prima"
- Corso di formazione e informazione di base sulla sicurezza ai sensi dell'artt. 36 e 37 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per addetti al primo soccorso, gestione emergenze e antincendio (medio rischio)ai sensi del d. Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per datori di lavoro che ricoprono il ruolo di rspp ai sensi dell'art. 34 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per rls – rappresentante dei lavoratori per la sicurezza - ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione modulo a, ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione modulo b settore ateco 3, ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per responsabili del servizio di prevenzione e protezione modulo c, ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per addetti e preposti al montaggio, trasformazione e smontaggio ponteggi ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per operatore gru ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per dirigenti e preposti alla sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per addetti alla movimentazione meccanica dei carichi (carrellisti/mulettisti) ai sensi dall'art. 37 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per manutentori meccanica aziendali ai sensi dall'art. 37 d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione per operatore macchine movimento terra ai sensi dall'art. 37 d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di formazione sul rischio rumore e contenimento esposizione alle vibrazioni meccaniche, ai sensi degli artt. 184 e 195 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso per coordinatori in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.

AREA SICUREZZA AGGIORNAMENTI

- Corso di aggiornamento per rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di aggiornamento per addetti al primo soccorso ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di aggiornamento per addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione settore ateco 3, ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Corso di aggiornamento per coordinatori in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori ai sensi del d.lgs. 81/2008

AREA AMBIENTE

- Corso di formazione per addetti alla rimozione, bonifica e smaltimento amianto (dirigente)
- Corso di formazione per addetti alla rimozione, bonifica e smaltimento amianto (operatore)
- Sistri: formazione per delegati aziendali all'uso del software

AREA QUALITÀ

- Sistema di gestione integrata qualità/ambiente/sicurezza, ohsas 18001:2007

AREA TECNICO PROFESSIONALE E GESTIONALE

- APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
  - Operaio edile polivalente (addetto alle strutture, addetto alle rifiniture, addetto alla movimentazione macchine)
  - Tecnico per l'edilizia (industria)
  - Gestione cantieri (artigianato)
  - Addetto di segreteria
  - Assistente amministrativo contabile

- Corso di progettazione e analisi economica di impianti fotovoltaici
- Corso di formazione per operatore cad (autocad di base e autocad avanzato)
- Corso di formazione su lettura ed interpretazione elaborati progettuali
- Corso di formazione per istallatori d'impianti fotovoltaici
- Corso di formazione per posatori di cartongesso
- Corso di formazione per posatori di pavimenti in legno
- Finanza e leasing
- Corso di formazione sulla responsabilità amministrativa d'azienda ai sensi del d.lgs. 231/2001
- Certificazione energetica degli edifici e sostenibilità degli edifici
- Corso di formazione sul restauro architettonico
- Corso di formazione sull'autoimprenditorialita' nel settore edile

Il calendario completo dei corsi, con durata, destinatari e contenuti dell'offerta formativa è disponibile sul sito dell'Ente:

WWW.FORMEDILFOGGIA.IT

Fondimpresa

CHE COS'È FONDIMPRESA
È il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua di quadri, impiegati e operai delle imprese di qualunque settore, costituita da Confindustria e CGIL, CISL e UIL (accordo interconfederale 18 gennaio 2002).

QUAL È LA NOVITA'
Nel 1978 una legge stabilì che le imprese versassero lo 0,30% del loro monte salari all'Inps, che a sua volta veniva trasferito al Ministero del Lavoro per programmi di formazione. Con Fondimpresa, lo 0,30% versato, viene trasferito direttamente al Fondo.

QUALE LO SCOPO
Fondimpresa, costituito nella forma di Associazione, oltre alla promozione della formazione continua ha lo scopo di rendere semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori l'utilizzo della formazione come leva per favorire l'innovazione e lo sviluppo. Il Fondo attraverso procedure snelle e trasparenti si occupa della selezione, del finanziamento e del monitoraggio dei piani formativi presentati dalle aziende.

CHI PUÒ ADERIRE
Tutte le aziende di ogni settore merceologico tenute al versamento del contributo INPS dello 0,30% che vogliano avvalersene per finanziare piani di formazione e aggiornamento del proprio personale dipendente.

COME ADERIRE
Aderire è molto semplice. Basta infatti compilare il modello DM10/2 inserendo la dicitura "adesione fondo", il codice Fondimpresa (FIMA) e il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.

QUANDO ADERIRE
Le imprese che vogliano utilizzare il Fondo per realizzare la propria attività di formazione continua possono aderire a Fondimpresa entro il mese novembre perché possano ottenere che l'INPS trasferisca dal gennaio dell'anno successivo i propri contributi relativi allo 0,30% dei salari. Chi aderisce dopo tale data, potrà usufruire del Fondo solo dopo un ulteriore anno.

COME SI ARTICOLA FONDIMPRESA
Fondimpresa si articola a livello territoriale negli Organismi Bilaterali Regionali (Obr) che hanno il compito di fornire assistenza a tutte le aziende operanti nella rispettiva regione. Dopo averne valutato la conformità ai criteri e alle procedure stabilite a livello nazionale, gli Obr sottopongono i piani formativi all'approvazione di Fondimpresa e successivamente si occupano del monitoraggio delle attività di formazione.

COME UTILIZZARE I FONDI ACCANTONATI
Per l'azienda che decide di aderire viene creato un conto corrente intestato all'azienda stessa, su cui confluiscono le risorse economiche per realizzare i piani formativi aziendali.

QUAL È L'IMPORTANZA DI FONDIMPRESA
Fondimpresa consente alle aziende di qualunque settore economico di accedere, con procedure snelle e trasparenti, al finanziamento di piani di formazione per l'aggiornamento e la formazione del proprio personale dipendente. L'obiettivo è il miglioramento della competitività delle imprese e il rafforzamento delle competenze dei lavoratori.

FONDIMPRESA, IL PIÙ IMPORTANTE FRA I FONDI INTERPROFESSIONALI

Aderire a Fondimpresa, non comporta alcun onere aggiuntivo; solo vantaggi, perché il contributo dello 0.30% è comunque obbligatorio e non destinarlo a Fondimpresa significa privarsi di una opportunità.

PREVEDI

Con Prevedi il tuo contributo raddoppia ISCRIVITI SUBITO!

Dal 17/09/2010 esiste una **nuova modalità di adesione** a Prevedi, che consente di **iscriverti al Fondo Pensione anche senza versarvi il tuo TFR**. Così **puoi beneficiare del contributo aziendale pari all'1% della tua retribuzione**, previsto dal Contratto di lavoro Edile per i soli iscritti a Prevedi, pur mantenendo il tuo TFR in azienda.
Quindi, tu versi al Fondo Pensione l'1% della tua retribuzione e, grazie al contributo aziendale sopra citato, **il tuo contributo raddoppia**.

La nuova modalità di adesione senza il versamento del TFR è alternativa alle altre due già disponibili, che prevedono, invece, il versamento del TFR al Fondo Pensione. Se scegli la nuova modalità di adesione senza versamento del TFR, ricorda, comunque, che il TFR può essere conferito a Prevedi in qualsiasi momento successivo.

Per ulteriori informazioni e per apprezzare gli ulteriori vantaggi dell'iscrizione a Prevedi, puoi consultare il sito web **www.prevedi.it**, scrivere all'indirizzo e-mail **info@prevedi.it** oppure contattare la tua Cassa Edile di riferimento o le Organizzazioni Sindacali di categoria.

Per aderire a Prevedi devi sottoscrivere l'apposito modulo disponibile insieme allo Statuto ed alla Nota Informativa nella sezione modulistica del sito web

www.prevedi.it

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE

PER I LAVORATORI DELLE IMPRESE INDUSTRIALI ED ARTIGIANE EDILI ED AFFINI

Sede legale ed operativa:
Via Alessandria, 215 – 00198 Roma – Italia
Tel. +39 06.852618 – Fax +39 06.85261650
e-mail: info@prevedi.it

www.prevedi.it

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari.
Prima dell'adesione leggere la Nota Informativa e lo Statuto del Fondo Pensione, disponibili sul sito web www.prevedi.it